



Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o.  
21-100 Lubartów, ul. Parkowa 6

### KIEROWCA - (pojazdy pow. 3,5 tony: śmieciarki, samochody asenizacyjne, autobusy)

#### Od kandydatów wymagamy:

- 1) prawa jazdy kategorii C i D,
- 2) aktualnej karty kierowcy,
- 3) uprawnień na przewóz rzeczy i osób,
- 4) mile widziane doświadczenie w kierowaniu w/w pojazdami,
- 5) mile widziane uprawnienia na HDS.

#### Oferujemy:

- 1) umowę o pracę,
- 2) wynagrodzenie zawsze w terminie,
- 3) możliwość rozwoju zawodowego,
- 4) pełny pakiet socjalny.

Aplikacje (CV) prosimy przestać na adres [pgk@pgk.lub.pl](mailto:pgk@pgk.lub.pl) lub składać osobiście w siedzibie Spółki ul. Parkowa 6, I piętro, pok. 6 lub 8.

Bliższych informacji udziela Dział Kadrowo-Administracyjny, ul. Parkowa 6, tel. 81 855 20 96 w. 34.

Prezes Zarządu  
(-)  
Zygmunt Osiak

#### Klauzula informacyjna – rekrutacja

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej RODO) informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Lubartowie, przy ul. Parkowej 6, 21-100 Lubartów wpisana do KRS prowadzonego przez Sąd Rejonowy Lublin-Wschód w Lublinie z siedzibą w Świdniku pod nr 0000295810 wysokość kapitału zakładowego 14 351 500,00 zł, NIP: 714-000-20-20, REGON: 060317799, adres email: [pgk@pgk.lub.pl](mailto:pgk@pgk.lub.pl) tel. 81 855 20 96
2. Inspektorem Ochrony Danych Osobowych został wyznaczony Andrzej Kosmala, z którym może Pani/Pan kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych poprzez: e-mail [iod@pgk.lub.pl](mailto:iod@pgk.lub.pl) lub pisemnie na adres Administratora Danych.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji:
  - a. podstawą przetwarzania jest art. 22(1) § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2018, poz. 108 ze zm.), prawnie uzasadniony interes administratora, zgodnie z art. 6 ust.1 lit. f RODO oraz zgoda uczestnika rekrutacji, zgodnie z art. 6 ust.1 lit. a RODO,
  - b. podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne dla celów związanych z przeprowadzeniem procesu rekrutacji,
  - c. brak zgody na przetwarzanie danych osobowych dla celów postępowania rekrutacyjnego skutkuje odrzuceniem aplikacji .
4. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych, przysługują Pani/Panu następujące prawa:
  - a. prawo dostępu do danych osobowych,
  - b. prawo żądania sprostowania/poprawienia danych osobowych,
  - c. prawo żądania usunięcia danych osobowych przetwarzanych bezpodstawnie; informujemy, że w zakresie, w jakim Pani/Pana dane są przetwarzane na podstawie zgody i nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania danych – ma Pani/Pan prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie,
  - d. prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
  - e. prawo sprzeciwu wobec przetwarzania danych w przypadku gdy zaistnieją przyczyny związane z Pani/Pana szczególną sytuacją, a podstawą przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. F) RODO, z wyjątkiem sytuacji, w których Administrator wykáže istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec tych interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, wymagające ochrony danych osobowych, w szczególności gdy osoba, której dane dotyczą jest dzieckiem lub wykáže podstawy do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń,
  - f. prawo do przenoszenia Pani/Pana danych osobowych; prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje tylko co do tych danych, które przetwarzamy na podstawie Pani/Pana zgody oraz przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany,
5. Cofnięcie zgody na przetwarzanie danych nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, dokonanego przed wycofaniem zgody na jej podstawie. Oświadczenie o cofnięciu zgody może być złożone w formie pisemnej lub elektronicznej, na adres mailowy [pgk@pgk.lub.pl](mailto:pgk@pgk.lub.pl). Oświadczenie, to składa się Administratorowi Danych.
6. Przetwarzanie podanych przez Panią/Pana danych osobowych nie będzie podlegało zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.
7. Informujemy, iż Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane żadnym odbiorcom danych.
8. Dane osobowe przetwarzane będą do momentu zakończenia procesu rekrutacji i wyłonienia osoby na stanowisko określone w ogłoszeniu.
9. Pani/Pana dane nie trafią poza Europejski Obszar Gospodarczy (obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię).
10. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeśli Pani/Pana zdaniem, przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana narusza przepisy unijnego rozporządzenia RODO.

#### Zgoda do cv - wizerunek

Dobrowolnie wyrażam zgodę na przetwarzanie przez administratora Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Lubartowie, przy ul. Parkowej 6, 21-100 Lubartów, wpisana do KRS prowadzonego przez Sąd Rejonowy Lublin-Wschód w Lublinie z siedzibą w Świdniku pod nr 0000295810 wysokość kapitału zakładowego 14 351 500,00 zł , NIP: 714-000-20-20, REGON: 060317799, adres e-mail: [pgk@pgk.lub.pl](mailto:pgk@pgk.lub.pl) , tel. 81 855 20 96 moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, w zakresie wizerunku, (zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych, w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, RODO).

Jestem świadomy możliwości wycofania zgody na przetwarzanie moich danych osobowych oraz tego, że jej cofnięcie nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, które dokonało się na podstawie zgody przed jej odwołaniem.

.....  
(data i podpis kandydata do pracy)